

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ХАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 15.09.2020г.

№ 164

г. Харовск

Об утверждении плана мероприятий
(дорожной карты) по внедрению
целевой модели наставничества

На основании Распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и во исполнении поручения Департамента образования области по реализации регионального проекта «Современная школа», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по разработке и внедрению методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций Харовского муниципального района.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



И.В. Аверина

План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии
(целевой модели) наставничества для образовательных организаций Харовского муниципального района

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН в 2020-2021 г.г.	до 18.09.2020г.	И.В. Аверина	Приказ УО
1.2.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМНв образовательных организациях	18.09.2020г.	Руководители ОО	Приказы ОО
1.3.	Определение ответственных лиц из числа специалистов Управления образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в Харовском муниципальном районе	до 18.09.2020г.	И.В. Аверина	Приказ УО
1.4.	Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих	до 18.09.2020г.	И.В. Аверина	Приказ УО, Письмо УО

	целевую модель наставничества				
1.5.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 18.09.2020г.	Руководители ОО	Приказы ОО	
1.6.	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в ОО	18.09.2020 г.	Руководители ОО	Приказы ОО	
1.7.	Разработка положений о программе ЦМН в образовательных организациях	до 18.09.2020г.	Руководители ОО	Положение о ЦМН, Приказы ОО	
1.8.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	до 25.09.2020г.	И.В. Аверина		
1.9	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положений о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 25.09.2020г.	Руководители ОО	Приказы ОО	
1.10.	Заключение соглашений с организациями-	до 28.12.2020г.	Руководители ОО	Соглашения между	

	партнерами по внедрению целевой модели			партнёрами
1.11.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145			
1.12.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	Сентябрь-октябрь 2020г.	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Информирование ОО, подведомственных УО, о внедрении ЦМН	до 25.09.2020г.	И.В. Аверина	Приказ УО, Письма УО
2.2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 15.12.2020г.	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Перечень партнёрских организаций
2.3.	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-

				ученик»; - базы учителей для формы наставничества «Учитель ученик» - базы учителей для формы наставничества «Учитель-учитель»; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.4.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.5.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Сентябрь-ноябрь	ОО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6.	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	По отдельному графику	УО	Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.7.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	Октябрь-ноябрь	ОО	Информационная компания
2.8.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	УО, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3.	Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Харовского муниципального района в 2020/2021 г.г.			

3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь-декабрь	Руководители ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение, организации – партнеры
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2020/2021 учебном году	Сентябрь	Кураторы внедрения ЦМН	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 /2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	Сентябрь	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 /2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4.	Обучение наставников	По отдельному графику	УО, ОО	
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь-октябрь	ОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН	Программа реализации ЦМН
3.7.	Завершение наставничества:	В соответствии со	Кураторы внедрения	Фиксация результатов и

	- подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	сроками реализации программ наставничества	ЦМН	организация комфортного выхода наставника и программы с перспективой продолжения цикла
4.	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Харовского муниципального района			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	До декабря 2020г.	УО, ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.12.2020г.	ОО, кураторы внедрения ЦМН в ОО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение всего срока реализации ЦМН	ОО	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
5.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-декабрь	ОО, кураторы внедрения ЦМН	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь 2020г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к

					программам лиц
5.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	Декабрь 2020г.	УО		Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
6.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)				
6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Январь 2021г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям	
6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Январь 2021г.	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, организации – партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям	
7.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
7.1.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С сентября по декабрь 2020г.	Руководители ОО		
	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	С сентября по декабрь 2020г.	УО		
7.2.	Координирование внедрения целевой модели наставничества:				
7.2.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Обеспечение условий реализации ЦМН	
7.2.2	На уровне муниципалитета	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО	Обеспечение условий реализации ЦМН	